

ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области»

Россия, 634027, г. Томск, ул. Смирнова, 48Б, тел./факс 72-41-26, сайт:cspto70.ru, e-mail:cspto@gov70.ru

ПРОТОКОЛ №1

**планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
работников учреждения и урегулированию конфликта интересов
ОГАУ «ЦСП СК ТО» по итогам работы в I квартале 2024 года**

Место проведения заседания: г. Томск, ул. Смирнова, д. 48Б, каб. 315

Дата проведения заседания: «25» марта 2024г.

Время проведения заседания: с 10:00 до 11:40 часов

Общее количество членов комиссии: 9 чел.

Присутствовали: 7 чел.

На организационном заседании присутствовали:

Заместитель председателя Комиссии (заместитель директора) - Хлебникова С.А.

Секретарь Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

Члены Комиссии:

1. Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности - главный бухгалтер – Ускова Л.Г.
2. Начальник регионального центра тестирования по выполнению нормативов испытаний ВФСК «ГТО» - Митянина К.С.
3. Главный инженер- руководитель инженерно-технической службы– Косинцев М.В.
4. Начальник планово-экономического отдела – Матюшева Л.В.
5. Ведущий специалист по охране труда – Конько Н.А.

Комиссия считается правомочной по количеству и составу присутствующих.

Внесено предложение по открытой форме голосования, проведено голосование об открытой форме голосования (п.4.15. Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов). «За» - единогласно.

Принято решение об открытой форме голосования.

Вопрос 1 повестки заседания Комиссии: Анализ выполнения Плана антикоррупционных мероприятий 2023 года в учреждении при реализации антикоррупционной политики согласно Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области №324-ра от 18.05.2018 года.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

В целях выполнения Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы учреждением в 2023 были проведены следующие мероприятия:

1. Приняты локальные акты по вопросам противодействия коррупции:

- для оценки и актуализации коррупционных рисков во II и IV квартале 2023г. были определены направления деятельности и производственные процессы учреждения, направленные на реализацию единой уставной цели (функции) учреждения (закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение, волонтерская деятельность и т.п.) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды отделу, структурному подразделению учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением. Актуализирован перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Произведена идентификация и анализ коррупционных рисков, с оценкой значимости каждого выявленного коррупционного риска с точки зрения вероятности его реализации и возможного ущерба в результате его реализации. По итогу проведенной работы проводились актуализации карты коррупционных рисков с предусмотренными мерами по минимизации (устранению) коррупционных рисков: приказ № 634-О от 16.06.2023г. «О мерах по противодействию коррупции», приказ №1156-О от 22.12.2023г. «О мерах по противодействию коррупции»;

- приказом №1157-О от 25.12.2023г. «О мерах по противодействию коррупции» утвержден План работы Комиссии областного государственного автономного учреждения «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов на 2024г. и План антикоррупционных мероприятий в областном государственном автономном учреждении «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области» на 2024г. при реализации антикоррупционной политики.

2. Каждый квартал 2023 года проводились плановые заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов.

3. Для обеспечения реализации антикоррупционных мер в учреждении проводилось:

- ознакомление под роспись всех работников с принимаемыми локальными нормативными актами учреждения в сфере противодействия коррупции, мерах ответственности за их несоблюдение;

- ознакомление под роспись принимаемых на работу в учреждение лиц и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с действующим законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения.

4. За отчетный период 2023 года лицами, ответственными по приказу директора за исполнение плана реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении, осуществлялся постоянный контроль за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и закупочной деятельности, внутренних процедур, с целью недопущения коррупционных действий посредством анализа ведения бухгалтерской отчетности, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; контроля соблюдения организационных процедур закупочной деятельности, порядка ведения договорной работы, процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении; документарных проверок, на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей работников, участвующих в закупочной деятельности учреждения, которая могла привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использованию поддельных документов, несоответствию нормам положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур; проверки контрагентов, с которыми взаимодействует учреждение с использованием информации в открытом доступе Интернет ресурсов, а также информации, размещенной на сайте самого контрагента.

Нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции допущено не было. Уведомлений о факте склонения работников учреждения к совершению коррупционного правонарушения в 2023 году не поступало.

5. Осуществлялся постоянный мониторинг СМИ, официального сайта учреждения на предмет выявления информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения, проводился анализ содержания входящей корреспонденции, обращений граждан и юридических лиц в виде жалоб, заявлений: в журнале отзывов и предложений, в официальных группах учреждения социальных сетей («ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграмм»), на официальном сайте учреждения, по электронной почте. За 2023г. по почте, во входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии» обращения и заявления о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения не поступали.

6. В течение 2023 года в целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды осуществлялся комплекс организационных и разъяснительных мер с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции, соблюдения норм этики и служебного поведения, формирования у работников отрицательного отношения к коррупции и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении, а также изменений антикоррупционного законодательства:

1) в первом квартале 2023г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки было проведено совещание антикоррупционной направленности по наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества с раздачей работникам учреждения памятки - «Что делать, если у Вас вымогают взятку», с разъяснениями по основным критериям отличия взятки от подарка, действиям и высказываниям, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в

случае предложения или вымогательства взятки, а также основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей;

2) во втором квартале 2023г. проведено совещание антикоррупционной направленности с разъяснением вопросов применения действующего законодательства и актуализированных локальных нормативных актов учреждения о противодействии коррупции, в том числе и об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения с обзором типовых ситуаций конфликта интересов и порядка их урегулирования, разъяснением видов и способов проверки контрагентов, значением и необходимости применения антикоррупционной оговорки в договорных правоотношениях с раздачей работникам учреждения краткого релиза совещания и проведением итогового тестирования по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки.

3) в целях формирования у работников учреждения мировоззрения, осуждающего коррупцию, развития правового сознания и гражданской этики, социальной активности в сфере борьбы с коррупцией и предания гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении с работниками в третьем квартале 2023г. было проведено совещание антикоррупционной направленности с разъяснением вопросов применения действующего законодательства, разбором примеров возможного коррупционного проявления и его правовых и экономических последствий для учреждения, механизмов защиты от коррупции и мерах наказания за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации, с раздачей работникам учреждения памятки «Нетерпимость к коррупционному поведению и активное пропагандирование недопущения коррупционного проявления», содержащей информацию о том, каким образом и куда должны направляться сообщения о фактах коррупции;

4) в четвертом квартале 2023г. с работниками учреждения проводилась разъяснительная работа по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, произведена раздача информационной памятки «Правила поведения в ситуации коррупционной направленности», установленные в целях противодействия коррупции, ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства».

7. На протяжении отчетного периода (2023г.) ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении лицом, проводился регулярный мониторинг публикаций в средствах массовой информации о реализации мер противодействия коррупции, с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции, а также внесения предложений для руководства по профилактике и противодействию коррупции в учреждении. Рассматривались примеры историй успешного предотвращения и пресечения неправомерных действий, в результате своевременного раскрытия информации работниками учреждений и организаций.

8. На информационных стендах и официальном сайте учреждения csp70.ru в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» размещались актуальные редакции с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, вновь принимаемые локальные нормативные акты учреждения, протоколы плановых заседаний Комиссии, актуализировалась информация о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.

9. Для обеспечения возможности сообщить о коррупционных правонарушениях учреждением организована работа телефонов «прямой линии» и «горячей линии» для обращения граждан и организаций по фактам коррупционной направленности. Информация о работе телефонов «прямой линии» и «горячей линии» размещена на официальном сайте, стендах учреждения.

10. Заключение трудовых договоров в учреждении производилось исключительно с включением в текст трудового договора антикоррупционных положений (антикоррупционной оговорки).

11. В заключаемые с контрагентами договора (контракты) в обязательном порядке вводились антикоррупционные положения (антикоррупционные оговорки).

12. На заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниками учреждения и урегулированию конфликта интересов от 25.12.2023г. проведен анализ эффективности деятельности Комиссии, а также работы лиц, ответственных за профилактику

коррупционных и иных правонарушений по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении с формированием отчета о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении с последующим предоставлением в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Решение Комиссии:

Работу учреждения по выполнению Региональной программы противодействия коррупции в Томской области на 2018-2024 годы, утвержденной распоряжением Администрации Томской области №324-ра от 18.05.2018 года, признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 2 повестки заседания Комиссии: обеспечение актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения и информационных стендах учреждения коррупционного содержания.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

На официальном сайте учреждения - <http://cspto70.ru> - в разделе «Документы ЦСП» подраздел «Противодействие коррупции» и информационных стендах учреждения антикоррупционного содержания на постоянной основе велся контроль актуальности материалов «Противодействие коррупции» с размещением актуальных редакций с изменениями нормативных актов федерального и локального уровня антикоррупционного содержания, вновь принимаемых локальных нормативных актов учреждения, протоколов планового заседания Комиссии за год, контролировалась актуальность информации о действующих номерах телефонов «прямой линии» и «горячей линии», способах обращений граждан и юридических лиц с информацией о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.

Решение Комиссии:

Работу учреждения по наполнению и поддержке актуальности материалов раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения <http://cspto70.ru/> и информационных стендах учреждения коррупционного содержания, а также позволяющих пользователям сообщать о фактах коррупции, признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 3 повестки заседания Комиссии: отчет об ознакомлении вновь принятых работников и работников, имеющих длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком), с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

1. В первом квартале 2024г. все принятые в учреждение работники под роспись ознакомлены с законодательством о противодействии коррупции и локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (Журнал ознакомлений представлен Комиссии).

Работников, имевших длительный перерыв в работе (отпуск по уходу за ребенком) за отчетный период не было.

Решение Комиссии:

Работу учреждения по ознакомлению принятых в учреждение работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными правовыми актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 4 повестки заседания Комиссии: отчет о поступивших заявлениях и обращениях граждан и организаций на официальный сайт учреждения, посредством входящей корреспонденции либо прямым обращением, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», размещенных в СМИ, социальных сетях на предмет наличия в них информации о фактах проявления коррупции в деятельности работников учреждения, фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также не соблюдения работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, с результатами их проверки.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

1. По результатам постоянного мониторинга в первом квартале 2024г. официального сайта учреждения - <http://cspto70.ru/>, входящей корреспонденции, прямых обращений, включая телефоны «прямой линии» и «горячей линии», СМИ и страниц социальных сетей обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах проявления коррупции в деятельности работников учреждения, фактов склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении, а также не соблюдении работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения не поступало.

Посредством входящих звонков по номерам телефонов «прямой линии» и «горячей линии» обращения и заявления о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц учреждения отсутствовали.

Решение Комиссии:

Обращения граждан и организаций о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения, факты склонения к совершению коррупционных правонарушений, сообщения о коррупционных проявлениях в учреждении, а также не соблюдении работниками учреждения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения за период первого квартала 2024г. отсутствуют, что свидетельствует об эффективности применяемых в учреждении мер в целях снижения коррупционных рисков, возникающих в процессе реализации работниками учреждения своих должностных обязанностей.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 5 повестки заседания Комиссии: обеспечение контроля за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства в области противодействия коррупции, закупок товаров, работ, услуг, бюджетного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения в целях выявления фактов личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Слушали докладчика - секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

Контроль осуществляется с использованием следующих форм:

1. Анализ официального сайта учреждения, входящей корреспонденции, журнала отзывов и предложений, официальных групп учреждения в социальных сетях («ВКонтакте», «Одноклассники», «Телеграмм»), электронной почты и телефонных звонков по номерам телефонов «прямой линии» и «горячей линии» на предмет наличия заявлений и/или обращений граждан и организаций о коррупционных правонарушениях работников учреждения.

2. Документарная проверка, заключающаяся в изучении документов (договоров, актов выполненных работ и т.д.), на предмет выявления личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, составлению недостоверной отчетности и использованию поддельных документов, несоответствию нормам положения о закупочной деятельности учреждения и требованиям нормативной определенности и прозрачности закупочных процедур.

3. Проверка соблюдения работниками учреждения порядка ведения договорной работы и процедуры согласования заключаемых договоров в учреждении.

4. Проверка контрагентов и их репутационных рисков, с которыми взаимодействует учреждение посредством использования информации в открытом доступе Интернет ресурсов (<https://kontur.ru>; вестник государственной регистрации (vestnik-gosreg.ru); <https://kad.arbitr.ru>; <https://fssp.gov.ru>; <https://zakupki.gov.ru>; <https://proverka.gov.ru>), электронными сервисами ФНС России, а также информации, размещенной на сайте контрагента.

Каких либо нарушений работниками учреждения локальных нормативных актов учреждения и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции выявлено не было.

Решение Комиссии:

Работу учреждения по обеспечению контроля за соблюдением работниками учреждения локальных нормативных актов и действующего законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, закупок товаров, работ, услуг, бюджетного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, внутренних процедур деятельности каждого отдела/ структурного подразделения в целях выявления фактов

личной заинтересованности работников, участвующих в осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 6 повестки заседания Комиссии: осуществление мероприятий и разъяснительных мер по предупреждению коррупции в целях формирования негативного отношения к дарению подарков работникам учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Слушали докладчика – секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

В целях реализации антикоррупционного образования и пропаганды в первом квартале 2024г. для формирования у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки было проведено совещание антикоррупционной направленности по наиболее опасной и широко распространенной форме проявления коррупции в форме взяточничества с раздачей работникам учреждения памятки – «Ответственность за коррупцию», памятки – «Противодействие коррупции в спорте», разработанная в рамках проекта Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Министерства спорта Российской Федерации, буклета «Эстафета Добрых дел или «Это моя работа»», разработанная в рамках проекта Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Университета Правительства Москвы, и разъяснениями по основным критериям отличия взятки от подарка, действиям и высказываниям, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, алгоритму действий в случае предложения или вымогательства взятки, а также основаниям применения уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за коррупционные правонарушения для принятия к сведению и использованию при исполнении работниками учреждения своих должностных обязанностей.

Решение Комиссии:

Реализацию разъяснительных мер по предупреждению коррупции в целях формирования негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей и недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки в учреждении признать удовлетворительной.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 7 повестки заседания Комиссии: рассмотрение и утверждение отчетности о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении, предоставление отчетности в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Слушали докладчика – секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.

На рассмотрение и утверждение членам Комиссии был представлен отчет о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2024г. в целях последующего предоставления отчетности в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Решение Комиссии:

Принять и утвердить без замечаний отчет о результатах антикоррупционной деятельности в учреждении за I квартал 2024г. в целях последующего предоставления отчетности в Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области.

Результаты голосования – «За» единогласно.

Вопрос 8 повестки заседания Комиссии: определение даты планового заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу II квартала 2024г.

Слушали докладчика – секретаря Комиссии (начальник юридического отдела) – Слободянюк Е.А.


Членам Комиссии предложено проведение очередного планового заседания по итогу работы II квартала 2024г. определить на 24.06.2024г. в 10:00

Решение Комиссии:

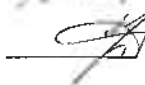
Проведение очередного заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов по итогу II квартала 2024г. определить на 24.06.2024г. в 10:00

Результаты голосования – «За» единогласно.

Заместитель председателя Комиссии


 /Хлебникова С.А.

Секретарь Комиссии

 /Слободянюк Е.А.

Члены Комиссии:

 /Ускова Л.Г.

 /Матюшева Л.В.

 /Митягина К.С.

 /Косинцев М.В.

 /Конько Н.А.